

Inhoud

Uitgangspunt behoud	1
Wat moet worden gedeeld?	1
Niveau van delen	2
Hoe moet worden gedeeld?	2
Menu-kaart	2

Uitgangspunt behoud

Arbeidsorganisaties kunnen subsidie ontvangen voor opleidingsactiviteiten die bijdragen aan het behoud van zittende medewerkers. Voorwaarde om hiervoor subsidie te ontvangen is dat arbeidsorganisaties delen welke aanpak/programma m.b.t. behoud zij hebben ontwikkeld. Dit aantonen is bedoeld om de motivatie van de aanpak en de lessons learned te delen en zo verder te brengen. Dit vindt plaats naast de reguliere verantwoording van de opleidingsactiviteiten via het webportal van SectorplanPlus.

Wat moet worden gedeeld?

In het delen van de aanpak rondom behoud dient duidelijk te worden wat het programma/de aanpak (binnen de looptijd van T4) inhoudt en wat de uiteindelijke bijdrage aan het behoud is geweest/zal zijn nadat dit programma/deze aanpak gerealiseerd is. Daarbij gaat het om het (beoogde) aantal mensen dat met de aanpak wordt bereikt en een inschatting van het aantal mensen dat (mede) hierdoor behouden/inzetbaar blijft. Hiertoe dient antwoord te worden gegeven op de volgende vragen:

- 1) Hoe pakt de organisatie het thema behoud van personeel aan? Welk programma/welke programma's worden op dit thema uitgevoerd?
- 2) Welke projecten/activiteiten komen voort uit het programma c.q. de aanpak van het thema behoud?
- 3) Wat zijn de (blijvende) resultaten en de leerpunten van het programma/ de activiteit?
- 4) (Hoe) Draagt het programma structureel bij aan het beleid van de organisatie gericht op duurzame inzetbaarheid en/of verlagen van de uitstroom?
- 5) Wat kunnen de collega organisaties in de regio van de ondernomen activiteit leren?

Niveau van delen

Organisaties die hebben aangevraagd op behoud, hoeven in principe maar 1 keer te delen wat ze op het gebied van behoud hebben gedaan en wat dit heeft opgeleverd. Voor organisaties die regio overstijgend werken, geldt dat ze dit in principe delen via de projectleider in de regio waar ze volgens de KvK gevestigd zijn. Als er een regiospecifieke aanpak is gekozen, dan heeft het de voorkeur de aanpak te delen in de regio waar deze aanpak betrekking op heeft.

Hoe moet worden gedeeld?

Voor het delen van de activiteiten/het programma in het kader van behoud, kunnen organisaties een keuze maken uit een menukaart hoe ze e.e.a. willen verantwoorden of in overleg met de projectleider SectorplanPlus kiezen voor een andere manier van delen die niet op de menukaart staat. Op deze menukaart staan 4 verantwoordingsmethoden waaruit iedere organisatie kan kiezen. Voor organisaties met een maximale subsidieaanvraag van €15.000 is een extra verantwoordingsmogelijkheid, specifiek voor 'kleine organisaties'¹.

Menu-kaart

Visueel delen (gepubliceerd op een platform zoals een website, waarop alle filmpjes, verhalen, interviews, publicaties, vragenlijsten terug te vinden zijn²).

1. De link naar een eigen website of digitaal dashboard waaruit de aanpak en de resultaten blijken;
2. Filmpje waarin de aanpak en het antwoord op bovenstaande vragen verwerkt zijn;
3. Een presentatie via een presentatieprogramma waarin de antwoorden op de eerder genoemde vier vragen behandeld worden.

Schriftelijk delen

4. Publicatie van 1 tot 3 A4 waarin het antwoord op bovenstaande vragen wordt uitgewerkt, ten behoeve van een digitale uitgave die vanuit een selectie van de ingezonden publicaties door RegioPlus wordt samengesteld.

Verantwoordingsmogelijkheid voor 'kleine organisaties' (met een maximale subsidieaanvraag van €15.000)

5. Invullen van een digitale vragenlijst/ beschikbaar onder downloads op de website van SectorplanPlus.

Op basis van de verantwoording kan een organisatie worden gevraagd mee te werken aan een activiteit om hun inspanningen op het gebied van behoud breder te delen.

¹ Uiteraard mogen kleine organisaties ook een keuze maken uit de overige verantwoordingsmethoden

² Zie als voorbeeld <https://www.veiligplusaanpak.nl/>